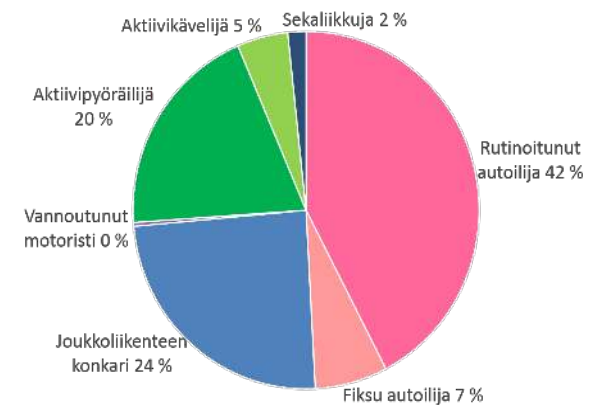


# Raha ratkaisee

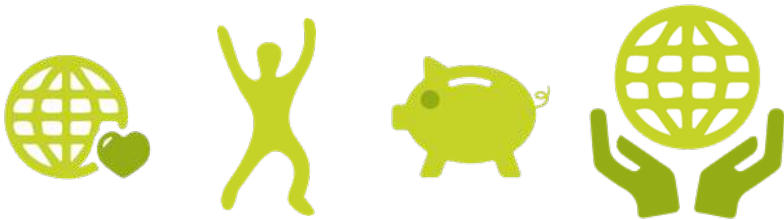
Miten vakuuttaa työpaikat  
liikkumisen ohjauksen  
kannattavuudesta?

# valpastin



# Liikkumisen ohjauksen palveluiden myyminen työpaikoille

Viisas liikkuminen on mahtava juttu!



Jee, sitä me halutaan!



KONSULTTI

ASIAKAS

# Liikkumisen ohjauksen palveluiden myyminen työpaikoille

Hienoa, tässä tarjouksemme: € £ \$



Mitä, pitääkö tästä maksaa?!



KONSULTTI

ASIAKAS

# Liikkumisen ohjaus = säästöjä työpaikalle

- Lisää liikuntaa  
→ parempi terveys  
→ vähemmän  
sairauspoissaoloja.
- Vähemmän  
kilometrikorvauksia.
- Vähemmän tarvetta  
parkkipaikoille.



Kuinka vakuuttaa  
työpaikat, että  
liikkumisen ohjaus  
on hyvää bisnestä?

# Projekti:

## *Liikkumissuunnittelun hyödyt euroina*

- Elisa Oyj
  - 4 000 työntekijää Suomessa
- Kangasalan kaupunki
  - 2 000 työntekijää

The logo for Elisa Oyj, featuring the word "elisa" in a blue, lowercase, cursive script font.

# Projektin tavoite

Selvittää, kuinka paljon rahaa voidaan työpaikalla säästää liikkumisen ohjauksella.

- + Terveet ja tyytyväiset työntekijät
  - + Vähemmän sairauspoissaoloja
  - + Vähemmän pysäköintikuluja
  - + Vähemmän matkakuluja
- 

= ????? €



# Ensimmäiset askeleet työpaikoilla

- Työmatkakyselyt
- Työpajat
  - Liikkumisen ohjauksen toimenpiteiden valinta
- Lähtötietojen kerääminen



# Silmiä avaava työpajatehtävä

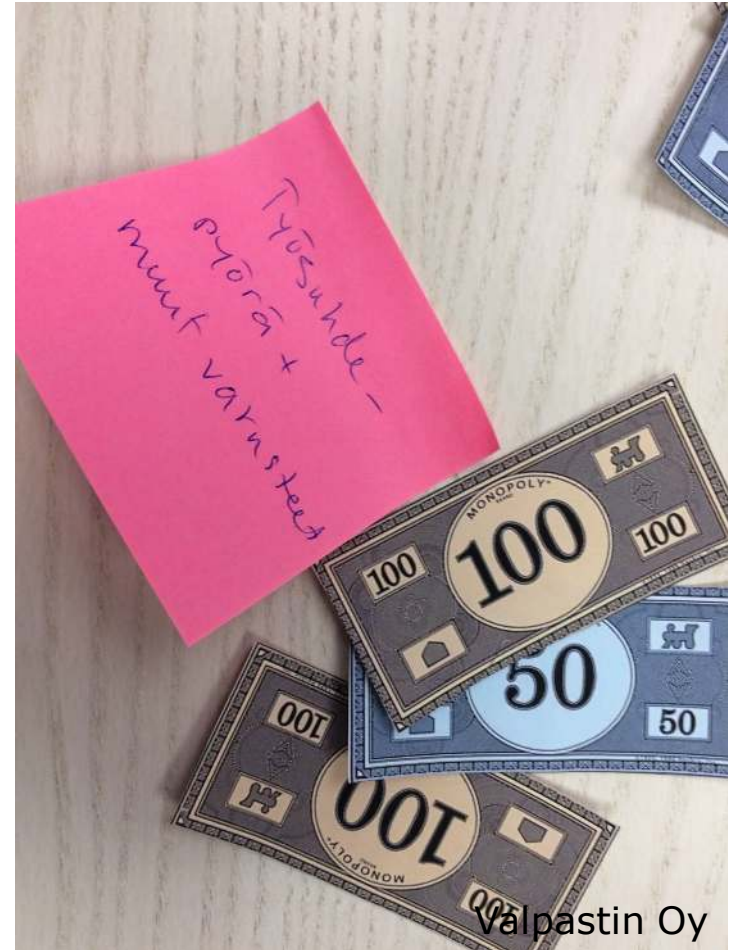
*"Työpaikkasi käyttää nykyään **miljoona euroa** pysäköintiin vuosittain.*

*Jos tämä summa jaettaisiin uudelleen työmatkaliikenteen tukemiseen, miten käyttäisitte sen?*



# Näin avainhenkilöt halusivat tukea työmatkaliikkumista:

- 25-35 % pysäköintiin
- 25-45 % työsuhdematkalippueteun
- 20-25 % pyöräilyn ja kävelyn tukemiseen
- 5 % kampanjoihin ja viestintään



# Seuraava askel: laskelmat

Työmatka-  
kysely

Lähtötiedot  
työpaikalta

Kansalliset  
keskiarvot

Kulikutapa-  
jakauma

Kilometri-  
korvaukset

Muutos-  
potentiaali

Sairaus-  
poissaolot

Sairauspoissa-  
olojen kust.

Liikunnan  
määrä

Pysäköinnin  
kustannukset

Kilometri-  
korvausten  
taksat

Pysäköinti-  
tottumukset

# Esimerkki: Ei enää ilmaista pysäköintiä

Kulut ja säästöt vuodessa:

- Kustannukset (arvio) -10 000 €
  - Suorat säästöt (P-maksut) +47 444 €
  - Epäsuorat säästöt (sairauspoissaolojen vähentyminen): +92 925 €
- 130 369 €**



# Esimerkki:

## Ei enää ilmaista pysäköintiä

Kulut ja säästöt vuodessa:

- Kustannukset (arvio) -10 000 €
  - Suorat säästöt (P-maksut) +47 444 €
  - Epäsuorat säästöt (sairauspoissaolojen vähentyminen) +92 925 €
- 130 369 €**

59 ihmistä alkaa liikkua enemmän  
x 4,5 vähemmän sairauspoissaolopäiviä/vuosi/hlö  
x 350 €/poissaolopäivä  
= 92 925 €/vuosi

# Onko rahalla oikeasti väliä?

Työpaikkojen avainhenkilöille tehty kysely:

- Tärkein liikkumisen ohjauksen hyöty: tyytyväinen ja hyvinvoiva henkilöstö.
- Potentiaaliset säästöt ohjaavat jonkin verran toimenpiteiden valintaa.
- Euromääräisten säästöjen osoittaminen helpottaisi huomattavasti päätöstä aloittaa liikkumissuunnittelu.



# Raha ratkaisee!

Mutta voitte säästää  
€€€ £££ \$\$\$!



Ahaa! Sitten meillä  
on diili!





# Kiitos!

Ota yhteyttä tai seuraa meitä:

[sally.londesborough@valpastin.fi](mailto:sally.londesborough@valpastin.fi)

[info@valpastin.fi](mailto:info@valpastin.fi)

[www.valpastin.fi](http://www.valpastin.fi)



[www.facebook.com/valpastin](http://www.facebook.com/valpastin)



@valpastin



[www.instagram.com/valpastin](http://www.instagram.com/valpastin)